
ইন্টারভিউ চ্যালেঞ্জার

WBSSC, প্রাইমারি ও আপার প্রাইমারির পূর্ণাঙ্গ গাইড

Dr. Wasim Akram Mandal

(MSc, MEd, PhD)



অম্বেষা

প্রকাশক ও পরিবেশক

≡ সূচীপত্র ≡

অধ্যায় ১ : ইন্টারভিউ কী এবং কেন গুরুত্বপূর্ণ

1-3

- ১.১ ইন্টারভিউ-এর সংজ্ঞা 1
- ১.২ ইন্টারভিউ-এর ধরন 1
- ১.৩ ইন্টারভিউ-এর গুরুত্ব 1
- ১.৪ সিভি বা রিঅজউম প্রস্তুত করা 2
- ১.৫ পদের তথ্য সংগ্রহ 2
- ১.৬ ড্রেস কোড এবং ব্যক্তিত্ব 2
- ১.৭ আত্মবিশ্বাস ও মনোযোগ 3
- ১.৮ অনুশীলনী 3
- ১.৯ সারসংক্ষেপে 3

অধ্যায় ২ : সাধারণ প্রশ্ন ও উত্তর দেওয়ার কৌশল

4-6

- ২.১ ব্যক্তিগত পরিচয় ভিত্তিক প্রশ্ন 4
- ২.২ শিক্ষাগত যোগ্যতা সম্পর্কিত প্রশ্ন 4
- ২.৩ পেশাগত দক্ষতা সম্পর্কিত প্রশ্ন 4
- ২.৪ পরিস্থিতি ভিত্তিক প্রশ্ন 5
- ২.৫ ইন্টারভিউ চলাকালীন এবং শেষে আচরণ ও দেহভঙ্গী 5
- ২.৬ আত্মমূল্যায়ন 6

অধ্যায় ৩ : বিশেষ টিপস ও কৌশল

7-9

- ৩.১ আত্মবিশ্বাস বৃদ্ধি 7
- ৩.২ সময়ের প্রতি শৃঙ্খলাবদ্ধতা 7
- ৩.৩ বিশেষ চাকরির কৌশল 7
- ৩.৪ কথোপকথন কৌশল 8
- ৩.৫ নার্ভাসনেস কাটানোর উপায় 8
- ৩.৬ সাধারণ ভুল এবং তা এড়ানোর উপায় 8

অধ্যায় ৪ : মক ইন্টারভিউ ও প্র্যাকটিস প্রশাবলী

10-14

- ৪.১ মক ইন্টারভিউ কি? 10
- ৪.২ মক ইন্টারভিউ করার নিয়ম 10
- ৪.৩ মডেল প্রশ্ন ও উত্তর 10
- ৪.৪ সংক্ষেপে 14

অধ্যায় ৫ : ইন্টারভিউয়ের কমন প্রশ্ন যেগুলো জানতেই হবে

15-34

- ৫.১ ব্যক্তিগত পরিচয় ও মনোভব 15
- ৫.২ সাধারণ জ্ঞান ও বর্তমান ঘটনা 17
- ৫.৩ বিষয়ভিত্তিক জ্ঞান. 18
- ৫.৪ শিক্ষণ দক্ষতা ও শিক্ষণ পদ্ধতি 19
- ৫.৫ বিশ্লেষণধর্মী ও মানসিক দক্ষতা 21
- ৫.৬ সাধারণ জ্ঞান ও সাম্প্রতিক ঘটনা 23
- ৫.৭ বিদ্যালয় কেন্দ্রিক প্রকল্প ও সামাজিক উদ্যোগ 24
- ৫.৮!মেয়ে প্রার্থীদের জন্য বিশেষ সম্ভাব্য ইন্টারভিউ প্রশ্ন 27
- ৫.৯ সাম্প্রতিক ঘটনা ও শিক্ষানীতিভিত্তিক প্রশ্ন 28
- ৫.১০ মক ইন্টারভিউ নমুনা 30

অধ্যায় ৬ : ২০০ চাকরির ইন্টারভিউ প্রশ্নের মাস্টার তালিকা

35-55

- ৬.১ ব্যক্তিগত ও মনোভব সংক্রান্ত প্রশ্ন 35
- ৬.২ আপনার উপর কেন্দ্রীভূত প্রশাবলী 37
- ৬.৩ চাকরির উপর কেন্দ্রীভূত প্রশাবলী 40
- ৬.৪ পূর্ববর্তী চাকরির অভিজ্ঞতা ও আচরণগত প্রশ্ন 44
- ৬.৫ আচরণগত নেতৃত্বের প্রশ্ন 50
- ৬.৬ শিক্ষক পদে ইন্টারভিউ দেওয়া নিয়ে গুরুত্বপূর্ণ প্রশ্নোত্তর 53

সেট ১: শিক্ষক ইন্টারভিউ প্রশ্নোত্তর 74

সেট ২: শিক্ষক ইন্টারভিউ প্রশ্নোত্তর 77

সেট ৩: শিক্ষক ইন্টারভিউ প্রশ্নোত্তর 79

সেট ৪: শিক্ষক ইন্টারভিউ প্রশ্নোত্তর 82

সেট ৫: শিক্ষক ইন্টারভিউ প্রশ্নোত্তর 85

অভিজ্ঞতা ১: আত্মবিশ্বাসের শক্তি 88

অভিজ্ঞতা ২: সরলতা ও আন্তরিকতা 88

অভিজ্ঞতা ৩: পোশাকের মার্জিততা 88

অভিজ্ঞতা ৪: বোঝানোর ক্ষমতা 89

অভিজ্ঞতা ৫: বাস্তব উদাহরণের শক্তি 89

অভিজ্ঞতা ৬: ভদ্রতা ও বিনয় 89

অভিজ্ঞতা ৭: বিষয়ভিত্তিক প্রস্তুতি 89

অভিজ্ঞতা ৮: প্রস্তুতির গুরুত্ব 89

অভিজ্ঞতা ৯: ইতিবাচক মনোভাব 89

অভিজ্ঞতা ১০: বাস্তব সমস্যা সমাধান ক্ষমতা 90

পশ্চিমবঙ্গ 91

ভারত 100

পৃথিবী 108

অধ্যায় ১১ : পশ্চিমবঙ্গের জেলাগুলো সম্পর্কে সংক্ষিপ্ত পরিচিতি

119-131

অধ্যায় ১২ : চাকরি প্রার্থীদের জন্য বিশেষ বার্তা

132-133

ইন্টারভিউ কী এবং কেন গুরুত্বপূর্ণ

১.১ ইন্টারভিউ-এর সংজ্ঞা

ইন্টারভিউ হলো চাকরি বা পেশাগত সুযোগের জন্য প্রার্থীকে মূল্যায়নের একটি প্রক্রিয়া। এটি শুধুমাত্র প্রশ্ন-উত্তরের খেলা নয়, বরং একজন প্রার্থীর দক্ষতা, জ্ঞান, মনোভাব, এবং ব্যক্তিত্ব সম্পর্কে তথ্য সংগ্রহের মাধ্যম। নিয়োগকর্তা ইন্টারভিউর মাধ্যমে দেখতে চান, যে প্রার্থীটি প্রতিষ্ঠান ও পদের সঙ্গে কতটা মানিয়ে নিতে পারে।

১.২ ইন্টারভিউ-এর ধরন

ইন্টারভিউ অনেক ধরনের হতে পারে। সাধারণত দেখা যায়:

১. সরাসরি মুখোমুখি ইন্টারভিউ (Face-to-Face Interview) – প্রার্থী এবং ইন্টারভিউয়ার সরাসরি একে অপরের সঙ্গে সাক্ষাৎ করে।
২. প্যানেল ইন্টারভিউ (Panel Interview) – একাধিক ইন্টারভিউয়ার একটি প্যানেলের মাধ্যমে প্রার্থীকে প্রশ্ন করেন।
৩. অনলাইন/ভর্তি ইন্টারভিউ (Online Interview) – ভিডিও কল বা অনলাইন প্ল্যাটফর্মে ইন্টারভিউ নেওয়া হয়।
৪. গ্রুপ ডিসকাশন (Group Discussion) – একাধিক প্রার্থী একসাথে আলোচনায় অংশ নেন এবং সমাধান, মতামত প্রদর্শন করেন।

১.৩ ইন্টারভিউ-এর গুরুত্ব

ইন্টারভিউ একটি চাকরির প্রক্রিয়ার সবচেয়ে গুরুত্বপূর্ণ ধাপ। এর কিছু কারণ হলো:

- ⇒ যোগ্যতা যাচাই: কেবল শিক্ষাগত যোগ্যতা নয়, বাস্তব দক্ষতাও মূল্যায়ন করা হয়।
- ⇒ ব্যক্তিত্ব প্রদর্শন: প্রার্থীর আচরণ, আত্মবিশ্বাস, এবং যোগাযোগ ক্ষমতা দেখা হয়।
- ⇒ পেশাগত মান যাচাই: প্রার্থী কতটা পেশাদারীভাবে কাজ করতে সক্ষম, তা বোঝা যায়।
- ⇒ প্রতিষ্ঠানের সাথে মানানসইতা: প্রার্থী ও প্রতিষ্ঠানের মানসিক, সাংস্কৃতিক এবং পেশাগত মিল আছে কিনা তা যাচাই করা হয়।

ইন্টারভিউ কেবল একটি প্রক্রিয়া নয়, এটি একটি সুযোগ। এটি আপনাকে অন্য প্রার্থীর চেয়ে আলাদা করে দেখানোর একটি মাধ্যম। সঠিক প্রস্তুতি এবং আত্মবিশ্বাসী মনোভাব